

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ |
|----------------------------------|---|---|--|
| ๑.ด้านการวิเคราะห์ อัตรากำลัง | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านโคก | ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านโคกพิจารณา | ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจหน่วยงาน |
| ๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก | ๑. สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ ประกาศ/มติ ก.ท.จ. อย่างชัดเจน ๒. มีแผนและสามารถสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๓. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตาม กรอบอัตรากำลัง | แนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำหนด | สามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ ประกาศ/มติ ก.ท.จ. |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ |
|--|---|---|--|
| ๓. การบริหารผลการปฏิบัติงาน | จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงาน สำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง | <p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p> <p>๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง / ส่วน เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มี ทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> | ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผล การปฏิบัติงานของพนักงาน ได้อย่างชัดเจนและและมี ประสิทธิภาพ เพื่อใช้ ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ งานของ ข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการ ส่งเสริมหรือ เป็นแรงจูงใจพนักงานเทศบาลให้ ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถและแข่งขันกัน ด้วยผลงาน |
| ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ | จัดให้มีการอบรม หรือส่ง บุคลากรศึกษาอบรมระบบการ ให้บริการด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล | <p>๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงาน หรือ ระบบการให้บริการด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล</p> <p>๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บ ข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลขององค์กร</p> | มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน |

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ไม่มี -

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

| ระยะเวลาดำเนินการ | บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย) | โยกย้าย (ราย) | รับโอน (ราย) | ลาออก (ราย) | ไล่ออก/ปลดออก (ราย) | เกษียณอายุราชการ (ราย) | เข้ารับการอบรม (ราย) |
|------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|----------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|
| ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔ | - | ๒ | - | - | - | - | - |
| มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕ | - | ๕ | - | - | - | - | - |
| เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕ | - | ๓ | - | - | - | - | - |
| กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕ | ๑ | - | ๑ | - | - | - | - |