

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

\*\*\*\*\*

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๓
๑.ด้านการวิเคราะห์ อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านโคก	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านโคกพิจารณา	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจหน่วยงาน
๒. ด้านการสรรหาและ คัดเลือก	๑. สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ ประกาศ/มติ ก.ท.จ. อย่างชัดเจน ๒. มีแผนและสามารถสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๓. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตาม กรอบอัตรากำลัง	แนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำหนด	สามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ ประกาศ/มติ ก.ท.จ.

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๓
๓. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง / ส่วน เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มี ทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผล การปฏิบัติงานของพนักงาน ได้อย่างชัดเจนและและมี ประสิทธิภาพ เพื่อใช้ ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ งานของ ข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการ ส่งเสริมหรือ เป็นแรงจูงใจพนักงานเทศบาลให้ ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถและแข่งขันกัน ด้วยผลงาน
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดให้มีการอบรม หรือส่งบุคลากรศึกษาอบรมระบบการ ให้บริการด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงาน หรือ ระบบการให้บริการด้านการบริหาร ทรัพยากร บุคคล ๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บ ข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลขององค์กร	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน

ปัญหาและอุปสรรค.....บุคลากรขาดความรู้ในการใช้งานระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ อันจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำหรับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคล