



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโคก
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนดให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ รวมถึงกำหนด กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล ที่จำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเทศบาลตำบลบ้านโคก มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านโคก ดังนี้


๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโคกเรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

๒. ให้เทศบาลตำบลบ้านโคกมีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาลตำบลบ้านโคก

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่เทศบาลตำบลบ้านโคกประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสมศักดิ์ แก้วอุดม)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

แบบสรุปขอความเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ของเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสวรรคต จันทบุรี จังหวัดหนองบัวลำภู ดังนี้

กรอบอัตราค่าจ้างตามแผน ปี ๖๔-๖๖	ตำแหน่งที่ขอปรับเพิ่มในแผน ปี ๖๔-๖๖	ขอเพิ่ม/ยุบเลิก			ชรก/พนง.จ้างใน ส่วนราชที่ขอเพิ่ม	เหตุผลความจำเป็น	การตรวจสอบ
		๖๔	๖๕	๖๖			
<p>๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)</p> <p>๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๓. หัวหน้าสำนักงานปลัด (อต.) (๑)</p> <p>(นักบริหารงานทั่วไป)</p> <p>๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (อต.) (๑)</p> <p>(นักบริหารงานทั่วไป)</p> <p>๕. นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) (๑)</p> <p>๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) (๑)</p> <p>๗. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก.) (๑)</p> <p>๘. นิติกร (ปก./ชก.) (ว่างเดิม/ขอใช้บัญชี กสถ.)</p> <p>๙. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (ว่างเดิม /รับโอน)</p> <p>๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)</p> <p>๑๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (ว่างเดิม /รับโอน)</p> <p>ลูกจ้างประจำ</p> <p>๑๒. พนักงานขับรถยนต์ (๑)</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (๑)</p> <p>๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>กำหนดตำแหน่งใหม่</p> <p>๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>- ชรก - คน</p> <p>- ลูกจ้างประจำ</p> <p>- คน</p> <p>- พนักงานจ้าง</p> <p>ตามภารกิจ</p> <p>๑ คน</p> <p>- พนักงานจ้างทั่วไป - คน</p>	<p>- เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการการเทศบาล จังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒. สำนัก/กองคลัง</p> <p>๓. สำนัก/กองช่าง</p> <p>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>- ตั้งขึ้นเทศบาลตำบลบ้านโคก จึงขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม คือ ตำแหน่ง นักวิชาการ</p>	<p>๑. เป็นเทศบาลสามัญ</p> <p>๒. จำนวนประชากร ๖,๒๕๔ คน</p> <p>๓. จำนวนพื้นที่ ๖ ตร.กม.</p> <p>๔. จำนวนหมู่บ้าน ๗ หมู่บ้าน</p> <p>๕. งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๔ คือ ๕๘,๘๖๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. กรอบอัตราค่าจ้างทั้งหมด ๙๕ คน</p> <p>๖.๑ พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๑ คน</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๒๒ คน</p> <p>- อัตราว่าง ๙ อัตรา</p> <p>๖.๒ ลูกจ้างประจำ ๒ คน</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๒ คน</p> <p>- อัตราว่าง - อัตรา</p> <p>๖.๓ พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน</p> <p>พนง.จ้างภารกิจ</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๒๑ คน</p> <p>- อัตราว่าง ๑ อัตรา</p> <p>พนง.จ้างทั่วไป</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๒๖ คน</p> <p>- อัตราว่าง ๒ อัตรา</p>			

<p>๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (๑) ๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ๑๗. พนักงานขับรถยนต์ (๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๑๘. นักการ (๑) ๑๙. คนงาน (๑๑) ๒๐. พนักงานขับรถยนต์ (๑) กองคลัง ๒๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (อต.) (๑) (นักบริหารงานการคลัง) ๒๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (อต.) (๑) (นักบริหารงานการคลัง) ๒๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) (๑) ๒๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.) (๑) ๒๕. นักวิชาการพัสดุ (ปก.) (๑) ๒๖. นักวิชาการคลัง (ปก.) (๑) ๒๗. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.) (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๘. ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน (๑) ๒๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ๓๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) ๓๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๓๒. คนงาน (๑) กองช่าง ๓๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (อต.) (นักบริหารงานช่าง) (ช่างเดิม/ขอใช้บัญชี กสค.) ๓๔. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (อต.) (๑) (นักบริหารงานช่าง) ๓๕. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่างเดิม/รับโอน)</p>				<p>ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>๖.๔ พนักงานครูที่จ่ายจากเงินอุดหนุน จำนวน ๘ อัตรา ครู - ปฏิบัติงานจริง ๖ คน - อัตราว่าง ๒ อัตรา (รอจัดสรรจากกรมฯ) พนักงานจ้างผู้ดูแลเด็ก ๔ คน - ปฏิบัติงานจริง ๔ คน - อัตราว่าง - อัตรา ๗. สายงานผู้บริหารตามแผน อัตรากำลังๆ จำนวน ๑๓ อัตรา - ปฏิบัติงานจริง ๑๐ คน - อัตราว่าง ๓ อัตรา ๗. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ๗.๑ ปี ๖๔ จำนวน ๒๐,๘๕๔,๘๓๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๓ (คิดจากฐานงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๕๘,๘๖๐,๐๐๐ บาท) ๗.๒ ปี ๖๕ จำนวน ๒๑,๔๕๑,๔๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ (คิดจากฐานงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๖๑,๘๐๓,๐๐๐ บาท) ๗.๓ ปี ๖๖ จำนวน ๒๒,๐๖๖,๗๕๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ (คิดจากฐานงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๖๔,๘๙๓,๑๕๐ บาท)</p>
---	--	--	--	--	--

					<p>๓๖. นายช่างโยธา (ปง./ชง) (ว่างเต็ม/รับโอน)</p> <p>๓๗. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๓๘. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)</p> <p>๓๙. ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ (๑)</p> <p>๔๐. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)</p> <p>๔๑. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)</p> <p>๔๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑) พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๔๓. คนงาน (ว่างเต็ม)</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (อต.) (๑) (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)</p> <p>๔๕. หัวหน้าฝ่ายฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ ฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) (ว่างเต็ม/ขอใช้บัญชี กสธ.)</p> <p>๔๖. หัวหน้าฝ่ายฝ่ายบริหารงานทั่วไป (อต.) (๑) (นักบริหารงานทั่วไป)</p> <p>๔๗. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑) ลูกจ้างประจำ</p> <p>๔๘. พนักงานขับรถยนต์ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๔๙. พนักงานขับรถยนต์ (๔) พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๕๐. คนงานประจำรถขยะ (๕)</p> <p>๕๑. พนักงานขับรถยนต์ (๑)</p> <p>๕๒. คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ (ว่างเต็ม)</p> <p>๕๓. คนงาน (๓)</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>๕๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (อต.) (๑) (นักบริหารงานการศึกษา)</p> <p>๕๕. ครู คศ.๒ (๓)</p>
--	--	--	--	--	---

<p>๕๖. ครู คศ.๑ (๓) ๕๗. ครูผู้ช่วย (ว่าง/รอจัดสรรตำแหน่ง จากกรม) ๕๘. ครูผู้ช่วย (ว่าง/รอจัดสรรตำแหน่ง จากกรม) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕๙. ผู้ช่วยนิสิตการศึกษา (๑) ๖๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ๖๑. ผู้ดูแลเด็ก (๔) พนักงานจ้างทั่วไป ๖๒. พนักงานขับรถยนต์ (๑) กองประปา ๖๓. ผู้อำนวยการกองประปา (อต.) (นักบริหารงานประปา) (ว่างเดิม/ขอเชิญ กสธ.) ๖๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.) (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (ว่างเดิม) ๖๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๖๗. คนงาน (๒)</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--

ข้อพิจารณา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรรวม ๓๕.๔๓ ยังไม่ เกิน ๔๐% และคณะกรรมการจัดทำแผนของท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบแล้ว

- เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ